



## Conduite dynamique de carrière professionnelle

La réponse à un enjeu crucial

### Les enjeux des entreprises aujourd'hui

Dans un contexte de fortes transformations,

- dynamiser la circulation des talents dans l'entreprise, ainsi que leur réussite
- fluidifier les mobilités internes
- faciliter les transitions professionnelles
- rendre les individus acteurs de leur évolution professionnelle

### Notre démarche

- Un dispositif innovant qui associe la dynamique du travail en petits groupes et la profondeur des échanges individuels
- À distance, avec des intervenants très expérimentés
- Un programme progressif, bref et intense, qui se joue en trois actes.

#### Acte 1 Faire le bilan et « se pitcher »

- Atelier 1 – 3 heures (pour 6-8 participants)
  - Établir un bilan structuré et positif de son parcours professionnel (les réussites et les difficultés surmontées, les compétences et talents particuliers)
  - Construire et présenter une synthèse valorisante de son parcours et de ses expériences : son pitch de présentation personnelle
- Suivi par un entretien individuel par participant – 1 heure 30
  - approfondissement et personnalisation de l'atelier
  - finalisation du pitch de présentation personnelle

#### Acte 2 Bien se connaître pour se projeter

(trois à quatre semaines plus tard)

- Atelier 2 – 3 heures (pour 6-8 participants)
  - Identifier ses compétences clés, ses préférences et ses motivations, au moyen d'outils de connaissance de soi
    - mes préférences naturelles (MBTI)
    - mes moteurs, appétences, envies (ce que je veux... et ne veux pas ou plus !)
  - Construire un projet professionnel réaliste et adapté
    - mon job idéal... et les alternatives possibles

- Suivi par un entretien individuel par participant – 1 heure 30
  - approfondissement et personnalisation de l’atelier
  - ciblage le plus réaliste et précis du/des jobs possibles

### **Acte 3            Développer son réseau et se mettre en mouvement**

(trois à quatre semaines plus tard)

- Atelier 3 – 3 heures (pour 6-8 participants)
  - Définir et mettre en œuvre un plan d’actions concret
    - mon plan d’actions pour atteindre mon job cible
    - analyser une annonce : ce job est-il pour moi ?
  - Connaître et utiliser les techniques « réseau »
    - construire ou développer son réseau, l’entretenir et l’utiliser
    - préparer les entretiens à venir (entretien réseau, entretien de recrutement)
- Suivi par un entretien individuel par participant – 1 heure 30
  - approfondissement et personnalisation de l’atelier
  - mise en mouvement sur les premières actions

Cette formation s’adresse particulièrement à un **public de cadres**, dont l’entreprise attend qu’ils sachent gérer leur propre carrière de manière proactive et autonome.

Les sessions de cette formation se déroulent intégralement **en distanciel**.